

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ледович Татьяна Сергеевна
Должность: ректор
Дата подписания: 22.02.2024 16:50:22
Уникальный программный ключ:
5bc4499c8c52d1513eb28ea155cce32285775eeb

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ИНСТИТУТ
ДРУЖБЫ НАРОДОВ КAVKAZA"

УТВЕРЖДАЮ
ректор

Организационное поведение рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра Экономики и управления**
Учебный план v40.03.01_Юриспруденция_3+_2022 (ОЗФО).plx
40.03.01 Юриспруденция
Квалификация **бакалавр**
Форма обучения **очно-заочная**
Программу составил(и): кандидатом экономических наук, Доц., М.А. Локтионова

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
	18 4/6			
Вид занятий	уп	ип	уп	ип
Лекции	12	12	12	12
Практические	12	12	12	12
Промежуточная аттестация	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	24	24	24	24
Контактная работа	24,2	24,2	24,2	24,2
Сам. работа	47,8	47,8	47,8	47,8
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью учебной дисциплины «Организационное поведение» - формирование у обучающихся универсальной компетенции УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде и является изучение закономерностей и особенностей организационного поведения работников, результативных форм и методов воздействия на их поведение для управления эффективностью всей организации.
1.2	Задачи:
1.3	- сформировать представление о современном состоянии и тенденциях развития теории организационного поведения;
1.4	- изучить возможности организационного проектирования таких систем, в которых работник, его способности и потребности поставлены в центр внимания;
1.5	- сформировать представление о сущности и содержании труда руководителя и научиться вносить изменения в систему управления поведением личности, группы, организации;
1.6	- проанализировать причины поведения работников, изучить методы, методiku описания их поведения в условиях постоянно изменяющейся внешней среды;
1.7	- развить навыки современного управления поведением работника и рабочей группы в условиях деятельности организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Теория и практика деловой коммуникации	
2.1.2	Основы проектной деятельности	
2.1.3	Тайм-менеджмент	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
2.2.2	Ознакомительная практика	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3.1: Понимает эффективность использования стратегии командного сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде

Знать:

базовые понятия командного сотрудничества для достижения поставленной цели, методы и способы социального взаимодействия;

Уметь:

эффективно использовать стратегии командного сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде;

Владеть:

стратегиями командного сотрудничества для достижения поставленной цели, методами определения своей роли в команде

УК-3.2: Определяет свою роль в команде и осуществляет социальное взаимодействие посредством распределения ролей в команде в интересах выполнения командной задачи

Знать:

основные задачи командной работы и социального взаимодействия;

Уметь:

определять свою роль в команде и осуществляет социальное взаимодействие посредством распределения ролей в команде в интересах вы

Владеть:

базовыми понятиями командного сотрудничества для достижения поставленной цели, методами и способами социального взаимодействия;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
базовые понятия командного сотрудничества для достижения поставленной цели, методы и способы социального взаимодействия;	
основные задачи командной работы и социального взаимодействия;	
3.2	Уметь:

эффективно использовать стратегии командного сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде;
определять свою роль в команде и осуществляет социальное взаимодействие посредством распределения ролей в команде в интересах вы
3.3 Владеть:
стратегиями командного сотрудничества для достижения поставленной цели, методами определения своей роли в команде
базовыми понятиями командного сотрудничества для достижения поставленной цели, методами и способами социального взаимодействия;