



**ИНСТИТУТ ДРУЖБЫ  
НАРОДОВ КAVKAZA**

1996

## **ИНСТИТУТ ДРУЖБЫ НАРОДОВ КAVKAZA**

частное образовательное учреждение  
высшего образования

355008 г. Ставрополь, пр-т. Карла Маркса, 7

+7 (8652) 28-25-00

+7 (8652) 28-03-46

idnk@mail.ru | www.idnk.ru

*Приложение  
к приказу от 31.08.2020 № 90-од*

Одобрено  
Ученым советом ИДНК

Протокол №1  
от 28 августа 2020 г.

Одобрено  
Советом обучающихся ИДНК

от 27 августа 2020 г.

Утверждаю  
Ректор ИДНК

Лелович Т.С.  
31 августа 2020 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ РАННЕГО РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ ЧОУ ВО ИДНК**

**Ставрополь, 2020**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Научно-исследовательская лаборатория раннего развития личности (далее – Лаборатория) создана с целью проведения и координации научных исследований студентов, магистрантов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава; изучения профессионально-личностного роста студентов на различных этапах обучения; социально-психологического сопровождения профессионального развития во время и после окончания вуза, а также информационной и консультативной деятельности.

1.2. Лаборатория является структурным подразделением ИДНК, созданным приказом ректора на основании решения Учёного совета.

1.3. Деятельность Лаборатории осуществляется за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания по научно-исследовательским работам, за счет внебюджетных средств, привлеченных Лабораторией в результате хозрасчетной деятельности, финансирования на выполнение федеральных или международных целевых программ, а также за счет привлечения средств организаций и фондов.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» от 10.07.1992 г. №3266-1 (в редакции ФЗ от 20.04.2007 г. №56-ФЗ); Федеральным Законом РФ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22.08.1996 г. №125-ФЗ (в редакции ФЗ от 20.04.2007 г. №56-ФЗ);

Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2008 г. № 71;

нормативными актами Министерства образования и науки РФ; Уставом института и нормативными документами ИДНК.

1.5. Лаборатория осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями факультетов, советом социально-психологического факультета, научным отделом, Учёным советом института.

1.6. Лаборатория ведет делопроизводство в соответствии с установленными требованиями.

## **II. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЗАДАЧИ, ФУНКЦИИ**

### **2.1. Направления деятельности**

- Научно-практическая деятельность
- Информационно-методическая деятельность
- Диагностико-аналитическая деятельность

### **2.2. Основные задачи**

Основными задачами Лаборатории являются:

- а) мониторинг профессионально-личностного роста обучающихся на различных этапах обучения в вузе;
- б) реализация «модели качества человека» в образовательном процессе;
- в) выполнение научных проектов разного уровня по научной тематике Лаборатории;
- г) подготовка и публикация материалов (монографий, научных статей), отражающих результаты исследований, проведенных по научной тематике Лаборатории;
- д) привлечение обучающихся и молодых ученых к научно-исследовательской деятельности;
- е) привлечение работодателей, профильных служб, предприятий и организаций в процесс подготовки специалистов;
- ж) установление научно-практических связей с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями СКФО и ЮФО.

### **2.3. Функции**

Лаборатория выполняет следующие функции:

- а) разрабатывает теоретико-методологические основы реализации «модели качества человека» в процессе профессионально-личностного развития обучающихся;
- б) осуществляет взаимодействие с предприятиями, организациями – заказчиками образовательных услуг;
- в) формирует базу данных потребностей региона в необходимых специалистах и организует работу по удовлетворению этих потребностей;
- г) реализует систему мониторинга качества подготовки специалистов;
- д) выполняет психолого-педагогическое и социальное сопровождение обучающихся и выпускников в профессиональной деятельности;
- е) оформляет результаты исследований, полученные в ходе научной деятельности сотрудников Лаборатории, в виде монографий (в том числе коллективных), научных статей, учебных и методических пособий;
- ж) проводит консультационную работу при выполнении диссертационных

исследований (магистерских и кандидатских диссертаций), выпускных квалификационных работ;

з) осуществляет методическую помощь при подготовке к публикации научных работ соискателей, аспирантов, обучающихся по результатам исследований, проведенных в рамках деятельности Лаборатории;

и) заключает договоры о сотрудничестве с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями;

к) формирует фонд научной, методической и справочной литературы по проблемам деятельности Лаборатории.

### **III. КОМПЕТЕНЦИИ, ФОРМИРУЕМЫЕ В ПРОЦЕССЕ ОБУЧЕНИЯ**

Деятельность Лаборатории направлена на формирование у обучающихся следующих компетенций:

37.03.01 Психология, 40.03.01 Юриспруденция, 48.03.01 Теология, 38.03.01 Экономика: способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6), способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).

37.03.01 Психология: способность к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам (ПК-4), способность к проведению стандартного прикладного исследования в определенной области психологии (ПК-8), способность к проектированию, реализации и оценке учебно-воспитательного процесса, образовательной среды при подготовке психологических кадров с учетом современных активных и интерактивных методов обучения и инновационных технологий (ПК-10), способность к просветительской деятельности среди населения с целью повышения уровня психологической культуры общества (ПК-12).

### **IV. СТРУКТУРА**

4.1. Штатная структура Лаборатории утверждается ректором института по представлению проректора по научной работе и заведующего лабораторией.

4.2. Лаборатория может иметь в своем составе заведующего лабораторией,

ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника, лаборанта-исследователя.

4.3. Лабораторию возглавляет заведующий лабораторией, назначенный на должность приказом ректора.

4.4. Лаборатория может привлекать к работе специалистов кафедр, аспирантов, обучающихся, занимающихся проблемами мониторинга, профессионально-личностного развития и адаптации специалистов в профессии.

## **V. ВЗАИМОСВЯЗИ**

Установлены следующие служебные взаимоотношения:

1. С научным отделом:

- получает: информацию о проведении научных конкурсов и грантов;
- предоставляет: годовые планы и отчёты;

2. С Учёным советом Вуза:

- получает: планы работы института, нормативные документы;
- предоставляет: отчёты о работе.

## **VII. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

1. Права и обязанности сотрудников Лаборатории определяются законодательством РФ, Уставом ИДНК, Правилами внутреннего трудового распорядка.

2. Заведующий Лабораторией имеет право:

- а) выступать с предложениями по совершенствованию работы Лаборатории на Учёном совете;
- б) распределять обязанности между сотрудниками Лаборатории в рамках их должностных инструкций;

3. Заведующий Лабораторией выполняет следующие обязанности:

- а) осуществляет планирование работы Лаборатории;
- б) готовит отчёт о проделанной за год работе;
- в) руководит реализацией научных проектов, выполняемых в рамках деятельности Лаборатории;
- г) осуществляет руководство изданием монографий и учебных пособий, подготовленных в рамках научной деятельности Лаборатории;
- д) проводит консультационную работу при выполнении диссертационных

исследований;

4. Сотрудники лаборатории имеют право:

- а) вносить предложения по совершенствованию работы, относящейся к сфере их компетенции;
- б) привлекать студентов, магистрантов и аспирантов для решения задач Лаборатории.

5. Обязанности сотрудников Лаборатории:

- а) участвовать в проведении и анализе результатов исследований по научным проблемам Лаборатории;
- б) публиковать результаты исследовательской деятельности в научных изданиях;
- в) сотрудничать с учреждениями, организациями по профилю деятельности Лаборатории.

## **VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

1. Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Лабораторию задач и функций, выполнение плана работы, а также за создание условий для её эффективной работы несёт заведующий Лабораторией.

2. Сотрудники Лаборатории несут ответственность за качество выполнения научной, учебно-методической и организационной работы в пределах своих должностных инструкций.