

Заключение коллективного договора – дело добровольное. Статьи 21 и 22, 27 ТК РФ предусматривают право, а не обязанность работника и работодателя заключать коллективный договор. Кроме того, никто не может принудить работника присоединиться к уже заключенному договору (в ст. 21 ТК РФ отсутствует обязанность работника присоединиться к коллективному договору). Таким образом, вполне правомерной будет ситуация, если ни собственник организации, ни трудовой коллектив не захотят заключать коллективный договор, а ограничатся только обязательными трудовыми договорами. Никакой ответственности за то, что коллективного договора нет в организации, работодатель в этом случае нести не будет. Иначе говоря, пока ни одна из сторон не проявила инициативу заключить коллективный договор, существует лишь право на его заключение. Обязанности же у работодателя возникают только после официального письменного уведомления от работников о начале коллективных переговоров. Это значит, что привлечь к административной ответственности работодателя за нарушения, связанные с коллективным договором, возможно только в том случае, если он уже получил уведомление от работников с предложением о начале коллективных переговоров и допустил соответствующее нарушение.

В соответствии со статьей 30, ст.47, ст.48 Федерального закона Российской Федерации “Об образовании в Российской Федерации” среди локальных нормативных актов, принимаемых образовательной организацией, регулирующих правовой статус педагогических работников, нет указания на необходимость заключения коллективного договора.

Соответственно, действующее законодательство РФ не содержит нормы, прямо указывающей, что коллективный договор является документом, обязательным для заключения.

На основании вышеизложенного, руководствуясь действующим законодательством РФ, в Уставе института и иных локальных актах также не было предусмотрено как наличие коллективного договора в целом, так и его правовое регулирование.

В связи с этим информация о коллективном договоре отсутствует на официальном сайте в сети Интернет.