

Аннотация дисциплины
«Менеджмент в России и за рубежом»

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

Форма обучения: очная, заочная

1. Дисциплина Б1.В.ДВ.04.02 «Менеджмент в России и за рубежом» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 ОПОП направления подготовки 38.03.02 Менеджмент.

2. Освоение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ПК–1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК–5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные теории и концепции процессов групповой динамики и принципов формирования команды, взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации и лидерства;
- основные экономические и социально-экономические показатели, применяемые для характеристики хозяйствующего субъекта экономики;
- взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

Уметь:

- разрабатывать стратегические и оперативные управленческие задачи для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
- анализировать экономические и социально-экономические показатели и делать выводы и обосновывать полученные конечные результаты;

Владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний в период кризиса;
- методами подготовки сбалансированных управленческих решений;

3. Объем занятий, часов по дисциплине:

Наименования видов учебной деятельности	Всего часов	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
Период изучения	-	2 курс
Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (всего), в том числе:	-	4
Лекции	-	2
Практические занятия	-	2
Самостоятельная работа	-	68
Вид промежуточной аттестации – зачет	-	-
Трудоемкость дисциплины за семестр	-	72
Период изучения	1 курс, 2 семестр	2 курс
Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (всего), в том числе:	88	8
Лекции	17	2
Практические занятия	51	6
Самостоятельная работа	76	91
Вид промежуточной аттестации – экзамен	36	9
Трудоемкость дисциплины за семестр	180	108
Общая трудоемкость дисциплины	180	180