

Аннотация дисциплины
«Государственное и муниципальное управление»

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

Форма обучения: очная, заочная

1. Дисциплина Б1.В.ДВ.04.01 «Государственное и муниципальное управление» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 ОПОП направления подготовки 38.03.02 Менеджмент.

2. Освоение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ПК–1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК–5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные теории и концепции процессов групповой динамики и принципов формирования команды, взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации и лидерства;
- основные экономические и социально-экономические показатели, применяемые для характеристики хозяйствующего субъекта экономики;
- взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

Уметь:

- разрабатывать стратегические и оперативные управленческие задачи для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;
- анализировать экономические и социально-экономические показатели и делать выводы и обосновывать полученные конечные результаты;

Владеть:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;- способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний в период кризиса;
- методами подготовки сбалансированных управленческих решений;

3. Объем занятий, часов по дисциплине:

Наименования видов учебной деятельности	Всего часов			
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения		
Период изучения	1 курс, 2 семестр	2 курс, 3 семестр	2 курс, 4 семестр	Всего
Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (всего), в том числе:	68	4	8	12
Лекции	17	2	2	4
Семинары, практические занятия	51	2	6	8
Лабораторные работы	-	-	-	-
Самостоятельная работа	76	68	91	159
Вид промежуточной аттестации – экзамен	36	-	9	9
Трудоемкость дисциплины за семестр	180	72	108	180
Общая трудоемкость дисциплины	180	72	108	180