

Аннотация дисциплины «Теория организации»

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

Форма обучения: очная, заочная

1. Дисциплина Б1.В.10 «Теория организации» относится к дисциплинам вариативной части Блока 1 ОПОП направления подготовки 38.03.02 Менеджмент.

2. Освоение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ПК- 3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;
- характеристики системы управления, на основе которых проводятся исследования.
- организационные структуры, мероприятия и полномочия с учетом личной ответственности за осуществления мероприятий;
- основы разработки стратегий управления организации;

Уметь:

- анализировать, разрабатывать и осуществлять стратегии организации, направленные на обеспечение конкурентоспособности предприятия;
- проводить конкурентный анализ отрасли.
- проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций;
- планировать и осуществлять мероприятия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

Владеть:

- навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;
- аналитическими методами для оценки эффективности стратегической деятельности на предприятиях;
- навыками проектирования организационные структуры, разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- способностью проектировать организационные структуры и участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций.

3. Объем занятий, часов по дисциплине:

Наименования видов учебной деятельности	Всего часов	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
Период изучения	3 курс, 5 семестр	4 курс
Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (всего), в том числе:	54	2
Лекции	18	2
Практические занятия	36	-
Самостоятельная работа	54	34
Вид промежуточной аттестации – зачет с оценкой	-	-
Трудоёмкость дисциплины за семестр	108	36
Период изучения	-	4 курс
Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (всего), в том числе:	-	6
Лекции	-	2
Практические занятия	-	4
Самостоятельная работа	-	62
Вид промежуточной аттестации – зачет с оценкой	-	4
Трудоёмкость дисциплины за семестр	-	72
Общая трудоёмкость дисциплины	108	108