

Аннотация дисциплины
Б1.В.05 ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Направление подготовки: 38.06.01 Экономика

Направленность: Экономика и управление народным хозяйством

Форма обучения: очная, заочная

1. Дисциплина Б1.В.05 «Теория управления» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана направления подготовки 38.06.01 Экономика.

2. Освоение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

- **ПК-1** - способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в экономической области, раскрывающие содержание и основные черты экономических отношений, процессов и закономерностей экономического развития, отстаивать и обосновывать свою точку зрения на основе самостоятельных исследований;

- **ПК-5** - способность анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов, составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать:

- актуальные проблемы и тенденции развития соответствующей научной области и области профессиональной деятельности;

- существующие междисциплинарные взаимосвязи и возможности использования экономического инструментария при проведении исследований на стыке наук;

- способы, методы и формы ведения научной дискуссии, основы эффективного научно-профессионального общения, законы риторики и требования к публичному выступлению.

- принципы развития и закономерности функционирования организации;

- основные бизнес-процессы организации;

- принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;

- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;

- виды управленческих решений и методы их принятия.

Уметь:

- вырабатывать свою точку зрения в профессиональных вопросах и отстаивать ее во время дискуссии со специалистами и неспециалистами;

- разрабатывать порученные разделы, следуя выбранным методологическим и методическим подходам, представлять разработанные материалы, вести конструктивное обсуждение, дорабатывать материалы с учетом результатов их обсуждения;

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять её ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и её персонал;

- принимать обоснованные решения на основе данных управленческого учёта в сфере управления персоналом;

- принимать участие в разработке корпоративных конкурентных и функциональных стратегий развития организации в части управления персоналом;

- оценивать риски, социальную и экономическую эффективность принимаемых решений в управлении персоналом; исследовать организационную структуру и разрабатывать предложения по её совершенствованию.

Владеть:

- навыками работы с научно-исследовательской литературой по актуальным проблемам в рамках специальности, статистической информацией и отчетностью;

- методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом;

- навыками диагностики состояния и контроля деятельности объекта управления;

- инструментами принятия, реализации и анализа возможных последствий управленческих решений в сфере управления персоналом организации.

Наименования видов учебной деятельности	Всего часов	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
	3 курс, 5 семестр	3 курс, 5 семестр
Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (всего), в том числе:	24	24
Лекции	8	8
Практические занятия	16	16
Самостоятельная работа	57	75
Вид промежуточной аттестации – экзамен	27	9
Общая трудоемкость дисциплины	108	108