

Аннотация дисциплины
ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ
Направление подготовки: 37.04.01 Психология
Профиль: Социальная психология
Форма обучения: очная, заочная

1. Дисциплина Б1.В. 05 «Теория и практика организационного консультирования» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» учебного плана по направлению подготовки 37.04.01 Психология. Дисциплина изучается на очной форме обучения в 3 семестре; на заочной форме обучения на 2 курсе;

2. Освоение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОК-2 – готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

ОПК 2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-6 способность создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

ЗНАТЬ: основы организационной психологии; особенности консультирования в организации; формирование корпоративной культуры организации; понятие коллектива, формальных и неформальных взаимоотношений в коллективе; структуру коллектива; предпосылки формирования концепции организационного развития; основные понятия и подходы к определению организационного развития; подходы к определению организационных изменений; понятие мотивация и развитие инициативы у персонала; определение технологии создания команды; специфику профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека с применением современного психологического инструментария; общую характеристику метода консультирования в организациях; основные принципы организационного консультирования; этапы и виды организационного консультирования; психологию профессионального здоровья; понятие коучинг; профессиональная идентичность;

УМЕТЬ: нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; анализировать объекты организационного консультирования; выделять основные компоненты корпоративной культуры организации; руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; анализировать основные концепции, подходы по организационному развитию; анализировать показатели динамики организационного развития, наблюдать организационные изменения; подбирать методы и приемы мотивации и развития инициативы у персонала; подбирать и составлять программу по командообразованию; выявлять специфику психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска; формировать и реализовывать программы и технологии, направленные на предупреждение возможных расстройств психики; создавать программы, направленные на предупреждение профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека; применять современный психологический инструментарий; осуществлять процедуру оказания психологических услуг в организации; применять основные процедуры организационного консультирования адекватно каждому этапу консультирования; определять составляющие

профессиональные компетенции коучера; умеет соотносить профессиональные качества консультанта и личностные качества на основе профессиональной идентичности;

ВЛАДЕТЬ: навыками действовать в нестандартных ситуациях; навыками анализа структуры организации и навыками определения проблем организации; методами формирования корпоративной культуры организации; навыками реализации мер по оптимизации процесса взаимодействия в коллективе на основе принципов толерантности; владеть технологиями урегулирования конфликтов в коллективе, возникающих на почве межнациональных, межконфессиональных и иных разногласий; прогнозирует изменения в организационном развитии; основными методами и приемами мотивации и развития инициативы у персонала; основными методами и приемами внедрения технологий командообразования в организации; методологическими подходами, теоретическими знаниями, методами исследования и воздействия; навыками предупреждения профессиональных рисков в различных видах деятельности, отклонений в социальном и личностном статусе и развитии человека; готовностью демонстрировать навыки работы с современным психологическим инструментарием; уверенными навыками оказания консультационных услуг по проблемам организации; владеет технологиями коучинга.

Наименования видов учебной деятельности	Всего часов	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
	2 курс, 3 семестр	2 курс
Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий (всего), в том числе:	34	12
Лекции	17	4
Практические занятия	17	8
Самостоятельная работа в т.ч. курсовая работа	83 10	123 10
Контроль (форма промежуточной аттестации) экзамен, курсовая работа	27	9
Общая трудоемкость дисциплины	144	144