

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ледович Татьяна Сергеевна
Должность: ректор
Дата подписания: 25.09.2023 15:25:19
Уникальный программный ключ:
5bc4499c8c52d1513eb28ea155cce32285775eeb

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ИНСТИТУТ
ДРУЖБЫ НАРОДОВ КAVKAZA"

УТВЕРЖДАЮ
ректор

Психология управления

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра Общей и прикладной психологии**

Учебный план 37.03.01_Психология_год набора 2023_ОФО.rlx
Направление подготовки 37.03.01 Психология
Направленность (профиль) "Психологическое консультирование"

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
Неделя	18 3/6			
Вид занятий	уп	ип	уп	ип
Лекции	36	36	36	36
Лабораторные	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
Промежуточная аттестация	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	90	90	90	90
Контактная работа	90,3	90,3	90,3	90,3
Сам. работа	89,7	89,7	89,7	89,7
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целями учебной дисциплины являются формирование у обучающихся:
1.2	- формирование общепрофессиональной компетенции, основанной на способности выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры (ОПК-8);
1.3	- формирование профессиональной компетенции, заключающейся на способности разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления, обеспечивать их психологическое сопровождение и
1.4	оценивать организационные и социальные последствия (ПК – 1);
1.5	- формирование системы знаний о психологических основах управления персоналом сформировать у студентов представление о месте и роли психологии управления в структуре социально–психологического знания, ознакомить с существующими научными подходами к управлению и методическим обеспечением кадрового менеджмента, с технологиями управления на разных стадиях развития организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Информационные технологии в психологическом консультировании	
2.1.2	Учебно-ознакомительная практика	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Групповое психологическое консультирование	
2.2.2	Организационная психология	
2.2.3	Производственная практика в профильных организациях	
2.2.4	Возрастно-психологическое консультирование	
2.2.5	Основы семейного консультирования	
2.2.6	Основы супервизии	
2.2.7	Основы организационного консультирования	
2.2.8	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
2.2.9	Преддипломная практика	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1.3: Разрабатывает и осуществляет мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления

Знать:

основные мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;

Уметь:

разрабатывать мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;

Владеть:

навыками разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;

ПК-1.1: Проводит оценку организационных и социальных последствий**Знать:**

критерии оценки организационных и социальных последствий;

Уметь:

проводить оценку организационных и социальных последствий;

Владеть:

навыками проведения оценки организационных и социальных последствий.

ПК-1.2: Применяет психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации**Знать:**

психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации.

Уметь:

самостоятельно применять психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации;

Владеть:	
навыками использования психологических технологий для сопровождения управленческих задач в организации;	
ОПК-8.1: Знает принципы функционирования группы и работы в команде, групповые процессы и способы управления социальным взаимодействием	
Знать:	
основные понятия психологии управления;	
Уметь:	
оперировать основными понятиями психологии управления;	
Владеть:	
навыками использования понятий психологии управления при решении профессиональных задач;	
ОПК-8.2: Умеет управлять своим рабочим временем и ресурсами для достижения поставленных целей	
Знать:	
основные понятия тайм менеджмента и самоменеджмента;	
Уметь:	
оперировать понятиями тайм-менеджмента и самоменеджмента;	
Владеть:	
навыками использования понятий психологии управления адекватно профессионального запроса;	
ОПК-8.3: Владеет методами планирования и координации деятельности группы для решения поставленной задачи	
Знать:	
понятие группа, команда, групповые процессы, стили управления;	
Уметь:	
оперировать понятиями психологии управления (группа, команда, групповые процессы, стили управления);	
Владеть:	
навыками использовать понятия психологии управления при решении профессиональных задач;	
В результате освоения дисциплины обучающийся должен	
3.1	Знать:
основные мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;	
критерии оценки организационных и социальных последствий;	
психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации.	
основные понятия психологии управления;	
основные понятия тайм менеджмента и самоменеджмента;	
понятие группа, команда, групповые процессы, стили управления;	
3.2	Уметь:
разрабатывать мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;	
проводить оценку организационных и социальных последствий;	
самостоятельно применять психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации;	
оперировать основными понятиями психологии управления;	
оперировать понятиями тайм-менеджмента и самоменеджмента;	
оперировать понятиями психологии управления (группа, команда, групповые процессы, стили управления);	
3.3	Владеть:
навыками разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;	
навыками проведения оценки организационных и социальных последствий.	
навыками использования психологических технологий для сопровождения управленческих задач в организации;	
навыками использования понятий психологии управления при решении профессиональных задач;	
навыками использования понятий психологии управления адекватно профессионального запроса;	
навыками использовать понятия психологии управления при решении профессиональных задач;	