

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ледович Татьяна Сергеевна
Должность: ректор
Дата подписания: 25.09.2023 15:25:15
Уникальный программный ключ:
5bc4499c8c52d1513eb28ea155cce32285775eeb

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ИНСТИТУТ
ДРУЖБЫ НАРОДОВ КAVKAZA"

УТВЕРЖДАЮ
ректор

ПРОФИЛЬ "ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ" Основы организационного консультирования рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра Общей и прикладной психологии**

Учебный план 37.03.01_Психология_год набора 2023_ОФО.rlx
Направление подготовки 37.03.01 Психология
Направленность (профиль) "Психологическое консультирование"

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	8 (4.2)		Итого	
	Неделя 8			
Вид занятий	уп	ип	уп	ип
Лекции	36	36	36	36
Практические	54	54	54	54
Консультации	2	2	2	2
Промежуточная аттестация	0,3	0,3	0,3	0,3
В том числе в форме практ.подготовки	3	3	3	3
Итого ауд.	90	90	90	90
Контактная работа	92,3	92,3	92,3	92,3
Сам. работа	24,7	24,7	24,7	24,7

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целями учебной дисциплины являются формирование у обучающихся:
1.2	- формирование профессиональной компетенции, заключающейся в способности разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления, обеспечивать их психологическое сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия (ПК – 1);
1.3	- формирование профессиональной компетенции, заключающейся в способности осуществлять индивидуальное, групповое и организационное психологическое консультирование, в том числе кризисное, в области межличностных отношений, планирования семьи и карьеры, профессионального и личностного роста, с учетом возрастных, гендерных, этнических, профессиональных особенностей человека (ПК – 2);
1.4	- изучить механизмы взаимодействия индивидов в группах, входящих в организацию и ее подразделения;
1.5	- изучить способы работы психолога – консультанта по адаптации, целеполаганию и мотивации работника в организации;
1.6	- освоить методы работы психолога – консультанта по построению совместной работы и сотрудничества в организации и ее подразделениях на различных уровнях управления и функционирования.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.03
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Возрастно-психологическое консультирование	
2.1.2	Основы семейного консультирования	
2.1.3	Основы супервизии	
2.1.4	Групповое психологическое консультирование	
2.1.5	Производственная практика в профильных организациях	
2.1.6	Психология семьи	
2.1.7	Психология управления	
2.1.8	Теория и практика индивидуального психологического консультирования	
2.1.9	Психология конфликта	
2.1.10	Психология личности	
2.1.11	Информационные технологии в психологическом консультировании	
2.1.12	Учебно-ознакомительная практика	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1.3: Разрабатывает и осуществляет мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления
Знать:
основные мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;
Уметь:
разрабатывать мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;
Владеть:
навыками разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;
ПК-1.1: Проводит оценку организационных и социальных последствий
Знать:
основы психологического консультирования;
Уметь:
проводить оценку организационных и социальных последствий;
Владеть:
навыками проведения психологического консультирования;
ПК-1.2: Применяет психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации
Знать:
психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации;

Уметь:
самостоятельно применять психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации;
Владеть:
навыками использования психологических технологий для сопровождения управленческих задач в организации;

ПК-2.1: Осуществляет психологическое консультирование с учетом индивидуально-психологических, возрастных особенностей, жизненной ситуации
Знать:
психологические технологии психологического консультирования;
Уметь:
осуществлять психологическое консультирование с учетом индивидуально-психологических, возрастных особенностей, жизненной ситуации;
Владеть:
навыками проведения психологического консультирования с учетом индивидуально-психологических особенностей;

ПК-2.2: Применяет психологические технологии, ориентированные на личностный рост, профориентацию и планирование карьеры, снижение конфликтности в семье и коллективе, повышение эффективности управленческих процессов
Знать:
психологические технологии, ориентированные на личностный рост, профориентацию и планирование карьеры;
Уметь:
применять психологические технологии, ориентированные на личностный рост, профориентацию и планирование карьеры;
Владеть:
навыками самостоятельно определять и применять психологические технологии, ориентированные на личностный рост, профориентацию и планирование карьеры;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	основные мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;
	основы психологического консультирования;
	психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации;
	психологические технологии психологического консультирования;
	психологические технологии, ориентированные на личностный рост, профориентацию и планирование карьеры;
3.2	Уметь:
	разрабатывать мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;
	проводить оценку организационных и социальных последствий;
	самостоятельно применять психологические технологии для сопровождения управленческих задач в организации;
	осуществлять психологическое консультирование с учетом индивидуально-психологических, возрастных особенностей, жизненной ситуации;
	применять психологические технологии, ориентированные на личностный рост, профориентацию и планирование карьеры;
3.3	Владеть:
	навыками разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии организационного управления;
	навыками проведения психологического консультирования;
	навыками использования психологических технологий для сопровождения управленческих задач в организации;
	навыками проведения психологического консультирования с учетом индивидуально-психологических особенностей;
	навыками самостоятельно определять и применять психологические технологии, ориентированные на личностный рост, профориентацию и планирование карьеры;